

NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN OP 21 december 2021.

AANWEZIG :

voorzitter: Marcel De Vos

burgemeester: Liesbeth Verstreken

vast bureau: Danny Van de Velde, Luc Kennis, Marc De Cordt, Roel Van Elsacker, Olivier Rul, Katrien Schryvers

ocmw-raadsleden: Jos Vekemans, Michaël Heyvaert, Koen Paredaens, Rita Laureyssens, Paul Van Wesenbeeck, Kitty Busschodts, Wouter Bollansée, Jan Van Melkebeek, Cindy Van Paesschen, Tom Sleenwaert, Karin Verbiest, Charlotte Vercruyssen, Elke Sels, Bert Claessens, Emery Frijters, Lander Van Steen, Lukas Kint

algemeen directeur: Kristof Janssens

verontschuldigd: raadsleden Jos van Dongen en Jan De Prins

Punt A.1: Vaststelling van de tweede aanpassing van het meerjarenplan 2020 - 2025

MOTIVERING

Juridische grond

- de bepalingen van het decreet lokaal bestuur
- de beslissing van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen
- de beslissing van de minister bevoegd voor Binnenlandse Aangelegenheden van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen

BESLUIT met 20 stemmen voor (meerderheid en voorzitter M. De Vos) en 5 stemmen tegen (h-EERLIJK Zoersel, Vlaams Belang en onafhankelijk raadslid C. Van Paesschen):

Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de tweede aanpassing van het meerjarenplan 2020 – 2025 vast met volgende limitatieve kredieten in euro:

	2021	2022
Exploitatie-uitgaven	5.894.088	6.137.497
Investeringsuitgaven	33.971	272.000
Ontvangsten uit leningen en leasings	0	0
Uitgaven voor toegestane leningen en betalingsuitstel	0	0

Artikel 2:

De tweede aanpassing van het meerjarenplan 2020 – 2025 vertoont volgende samenvatting in euro:

	JR 2020	2021	2022	2023	2024	2025
Gecumuleerd budgettair resultaat	4.560.903	2.073.977	1.358.591	1.443.213	1.434.801	1.438.274
Beschikbaar budgettair resultaat	3.542.147	1.047.182	323.756	400.338	383.886	379.319
autofinancieringsmarge	2.227.412	58.249	-478.304	-148.020	-100.920	115.068

Punt A.2: Beëindiging van de samenwerkingsovereenkomst voor de Buurtbus

MOTIVERING

Historiek

Op 1 mei 2015 stopte de Lijn het aanbod van de Belbus. Hierdoor verminderde het aanbod openbaar vervoer tussen de dorpskernen in de regio nog meer. Vooral de meest kwetsbare inwoners en de bewoners van de zorginstellingen die gebruik maakten van het openbaar vervoer/belbus om naar hun

arbeidsplaatsen en dagbesteding te rijden, werden hierdoor getroffen. In afwachting van een alternatief dat via de nieuwe vervoersregio zou georganiseerd worden, gingen de gemeenten Zoersel, Malle en Zandhoven in 2016 een samenwerking aan met Handicar en Kina. De werking werd vanuit een provinciale impulssubsidie voor aangepast vervoer financieel ondersteund. Een gemeenschappelijke Buurtbus werd, gebruik makend van de voormelde provinciale impulssubsidie, aangekocht. Handicar vzw zorgt voor de chauffeurs en de dispatch en Kina p.v. beheert het geheel, in samenspraak met de drie lokale besturen. De Buurtbus werd ingezet om mensen met een ruim gedefinieerde zorgnood en een acuut vervoersprobleem te vervoeren binnen de 3 gemeenten, en dit op weekdagen tussen 8 u en 18 u.

Feiten en context

De kosten van het project die niet worden gedekt door een subsidie of gebruikersbijdrage, worden gedragen door de drie gemeenten, a rato van het aantal inwoners. De provinciale impulssubsidie aangepast vervoer werd aan het project Buurtbus degressief toegekend voor drie jaar en liep af medio 2019. Het aantal gebruikers van de gemeenten Malle en Zandhoven ligt vanaf het begin zeer laag. De financiële bijdrage van de gemeenten ligt hoog in verhouding tot het aantal gebruikers. Malle en Zandhoven lieten weten dat zij per 31 december 2021 uit het project wens te stappen omwille van de hoge kostprijs en omdat er nog geen enkel vooruitzicht is op een oplossing of eventuele overname via de vervoersregio.

Argumentatie

Gelet op het standpunt van de gemeenten Malle en Zandhoven is het verderzetten van het project binnen de huidige constellatie niet meer mogelijk. Omwille van de kostprijs is de verderzetting enkel door Zoersel niet mogelijk. Voor de gebruikers worden alternatieve oplossingen uitgewerkt, onder meer via de mindermobielen centrale en Handicar.

Juridische grond

-Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn

-De samenwerkingsovereenkomst Buurtbus van 2016, waarvan de modaliteiten goedgekeurd werden door de raad voor maatschappelijk welzijn op 19 mei 2016

BESLUIT met algemeenheid van stemmen:

Artikel 1:

De samenwerkingsovereenkomst Buurtbus, zoals goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn op 19 mei 2016, wordt beëindigd op 31 december 2021.

Artikel 2:

Een uittreksel van deze beslissing zal bezorgd worden aan Kina p.v. en Handicar Zoersel vzw.

Punt A.3: Goedkeuring van een toelagereglement voor erkende residentiële zorginstellingen die vervoer organiseren voor hun cliënten en voor kwetsbare inwoners met een vervoersnood naar regelmatig weerkerende dagbestedingsactiviteiten, arbeidszorgprojecten of vrijetijdsactiviteiten

Historiek

Op 1 mei 2015 stopte de Lijn met het aanbod van de Belbus. In afwachting van een alternatief via de vervoersregio, zorgden de gemeenten Zoersel, Zandhoven en Malle in samenwerking met KINA en Handicar, vanaf 2016 via de Buurtbus voor een oplossing voor het vervoersprobleem van kwetsbare inwoners met een zorgnood. Ze ontvingen hiervoor tijdelijk een subsidie van de provincie Antwerpen. Het aantal gebruikers uit de gemeenten Zandhoven en Malle was steeds relatief klein. Beide gemeenten gaven aan dat ze het project willen beëindigen op 31 december 2021. Gelet op het wegvallen van de subsidie van de provincie, is de kostprijs voor hen te hoog in verhouding tot het gebruik, terwijl er ook nog geen zicht is op een oplossing vanuit de vervoersregio. Zoersel kan de Buurtbus niet alleen verder zetten en zag zich daarom genooddaakt om de samenwerkingsovereenkomst eveneens te beëindigen.

Feiten en context

Het stopzetten van de Buurtbus betekent een reëel vervoersprobleem voor een groep mensen met een zorgnood die in Zoersel woont of verblijft. Voor een groot deel van de gebruikers is een overschakeling naar de mindermobielen centrale (MMC) mogelijk, maar dit zal de vraag voor vervoer via de MMC nog vergroten. De capaciteit van de MMC staat echter al geruime tijd onder druk, omwille van de zeer grote vraag en het beperkt aantal vrijwilligers dat de gevraagde ritten kan uitvoeren. Een belangrijk deel van de ritten door de MMC betreft verplaatsingen van mensen die wonen of verblijven in een erkende residentiële zorgvoorziening naar dagbesteding en arbeidszorgplaatsen. Via een toelage aan erkende residentiële zorgvoorzieningen die zelf een vervoerswerking opzetten voor hun cliënten naar hun regelmatig weerkerende dagbesteding,

arbeidszorgplaatsen of vrijetijdsactiviteit, beogen we de vervoersnood op te vangen van mensen die in een erkende residentiële zorgvoorziening verblijven en die geen gebruik kunnen maken van het openbaar vervoer, een oplossing te bieden voor gebruikers van de buurtbus voor het stopzetten van dit project, en de werking van de MMC te verzekeren en te optimaliseren. Voor niet regelmatige verplaatsingen kunnen deze mensen een beroep blijven doen op de MMC.

Argumentatie

Gemeente & ocmw vindt inclusie van mensen met een zorgnood belangrijk. Het ontbreken van openbaar vervoer is een sterke belemmering voor deze inclusie. Wanneer de erkende residentiële voorzieningen zelf een vervoersproject opzetten, dan kan een vervoerstoeelage helpen om de prijs die doorgerekend wordt aan de cliënt beperkt te houden. Door de voorzieningen te stimuleren om zelf vervoer voor hun cliënten te organiseren, kunnen een aantal ritten die anders gevraagd worden van de MMC uitgevoerd worden door de vervoersdienst van de voorziening zelf, en blijft de werking van de MMC beter verzekerd. Aan de toelage worden een aantal voorwaarden gesteld, en het maximale bedrag per voorziening is ook gelimiteerd.

Juridische grond

- decreet over het lokaal bestuur van 21 december 2017, artikel 77 en artikel 78 ° 3 en ° 17 over de reglementen met betrekking tot het beleid en subsidies verstrekt door het ocmw.
- de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 december 2021 tot stopzetting van de samenwerkingsovereenkomst Buurtbus.

Financiële context

In de aanpassing van het meerjarenplan 2022 van het ocmw is hiertoe het nodige krediet voorzien onder actie A000427.

BESLUIT met algemeenheid van stemmen:

Artikel 1:

Het ocmw van Zoersel verleent een vervoerstoeelage aan erkende residentiële zorgvoorzieningen die gevestigd zijn in Zoersel en die een eigen vervoersdienst organiseren voor het regelmatige vervoer van cliënten naar dagbesteding, arbeidszorgprojecten en vrijetijdsactiviteiten.

Artikel 2:

Om beroep te kunnen doen op deze toelage, moet voldaan zijn aan al de volgende voorwaarden:

- a) De kilometerbijdrage die de zorgvoorziening aan de cliënt vraagt, is maximum dezelfde kilometerbijdrage die een gebruiker van de MMC betaalt (op 1 januari 2022 bedraagt die bijdrage 0,37)
- b) De residentiële zorgvoorziening engageert zich om, in de mate van het mogelijke, ook inwoners van Zoersel die een zorgnood en een vervoersprobleem hebben, aan dezelfde kostprijs te laten meerijden met het vervoer van de voorziening.

Artikel 3:

De toelage wordt berekend op basis van het aantal kilometers dat cliënten van de voorziening of andere gebruikers zoals omschreven in artikel 2b) zijn meegereden met de vervoersdienst van de voorziening en die betaald werden aan de voorziening. De toelage bedraagt 25% van het geldende tarief per kilometer van de MMC, met een maximum van 2500 euro per jaar per erkende residentiële zorgvoorziening.

Artikel 4:

Deze toelage zal jaarlijks worden uitbetaald op basis van de door de voorziening ingediende kilometerstaten van het voorgaande jaar. Deze staten moeten voorgelegd worden aan het vast bureau voor 31 januari van het jaar waarin de toelage zal uitbetaald worden.

Artikel 5:

Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van dit besluit.

Artikel 6:

Er wordt een uittreksel van dit besluit bezorgd aan de financiële dienst.

Punt A.4: Wijziging van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, laatst gewijzigd door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 23 juni 2020, tot invoering van de mogelijkheid voor het personeel tot het omzetten van voordelen in voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit

Feiten en context

Fietsmobiliteit aanmoedigen past in het lokaal beleid voor een groenere mobiliteit en economie en gezondheidsbeleid. Gemeente & ocmw Zoersel wenst het fietsen te promoten bij haar personeel om een veiligere en gezondere leefomgeving te kunnen ontwikkelen. Inzetten op fietsmobiliteit vormt tevens een troef bij het aantrekken van personeel. Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 creëert de mogelijkheid voor lokale besturen om personeelsleden op vrijwillige basis

vakantiedagen, en/of een gedeelte of het geheel van hun eindejaarstoelage en/of het bedrag van de fietsvergoeding om te laten zetten tegen voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit. In de voorliggende aanpassing van de rechtspositieregeling voor het gemeente – en ocmw - personeel wordt van deze mogelijkheid gebruik gemaakt.

Juridische grond:

- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, met bijzondere aandacht voor artikel 186 inzake de rechtspositieregeling
- het besluit van de Vlaamse regering van 21 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies met bijzondere aandacht voor de artikelen 10, 12, 13, 17 en 19
- het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 juni 2020 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling van het gemeente en ocmw-personeel

Advies

Het voorstel van wijziging van de rechtspositieregeling werd gunstig geadviseerd door het onderhandelings- en overlegcomité voor het personeel van gemeente en ocmw op 10 december 2021.

BESLUIT met algemeenheid van stemmen:

Artikel 1:

In de rechtspositieregeling wordt artikel 208 gewijzigd als volgt:

§1. De eindejaarstoelage wordt uiterlijk tijdens de maand december van het in aanmerking te nemen jaar in één keer uitbetaald.

§2. De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, zoals omschreven in de gewijzigde rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. De gekozen voordelen zijn gelijkwaardig aan het bedrag van de eindejaarstoelage in geld. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage in geld. Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing. Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

Indien het theoretisch budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen en uiterlijk tijdens de maand december.

§3. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden door het college van burgemeester en schepenen vastgelegd in een apart reglement (fietspolicy) dat als bijlage aan het arbeidsreglement wordt gevoegd.

Artikel 2:

In de rechtspositieregeling wordt artikel 235 gewijzigd als volgt:

§1. Een maandelijkse fietsvergoeding wordt toegekend aan het personeelslid dat de verplaatsing van en naar het werk volledig of gedeeltelijk met de fiets aflegt.

De fietsvergoeding wordt uitbetaald samen met het loon van juli (voor de periode van januari tot juni) en samen met het loon van januari (voor de periode van juli tot december).

Voor eenzelfde traject is maar één vergoeding mogelijk. De fietsvergoeding en de vergoeding openbaar vervoer kan niet gecombineerd worden voor hetzelfde traject. Er kan wel gebruik gemaakt worden van de fietsvergoeding voor verplaatsing tot aan de bushalte en terug. De afstand woon-werkverkeer wordt maar 1x per dag vergoed. Het bedrag van de fietsvergoeding volgt het bedrag van de “maximaal vrijgestelde fietsvergoeding” die jaarlijks wordt opgenomen in het document "*Bericht in verband met de automatische indexering inzake inkomstenbelastingen*" van de FOD Financiën, Administratie van Fiscale Zaken (artikel 19, §2, 16° van het KB van 28-11-1969)

§2. Het personeelslid kan de fietsvergoeding zoals bedoeld in §1, geheel of gedeeltelijk omzetten in de voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit, zoals omschreven in de gewijzigde rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010.

De door het personeelslid gekozen voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit zijn gelijkwaardig aan het bedrag van de opgebouwde fietsvergoeding.

§3. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden door het college van burgemeester en schepenen vastgelegd in een apart reglement (fietspolicy) dat als bijlage aan het arbeidsreglement wordt gevoegd.

Artikel 3:

In de rechtspositieregeling wordt aan artikel 245 §7 en §8 toegevoegd met als tekst:

§7. Het personeelslid kan het aantal vakantiedagen dat per kalenderjaar boven het minimum van 28 vakantiedagen uitstijgt, omzetten naar een theoretisch budget welke aangewend kan worden ter bevordering van fietsmobiliteit zoals omschreven in de gewijzigde rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op deze omgezette vakantiedagen.

De in het eerste lid vermelde vakantiedagen kunnen worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid andere voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan de waarde van een vakantiedag.

Het personeelslid moet zijn keuze maken om een of meerdere van de in het eerste lid bedoelde aantal vakantiedagen om te zetten ten laatste op 31 maart van het jaar waarop de om te zetten vakantiedagen betrekking hebben.

Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest aan de hand van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het volledige recht op de vakantiedagen onverkort van toepassing.

§8. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden door het college van burgemeester en schepenen vastgelegd in een apart reglement (fietspolicy) dat als bijlage aan het arbeidsreglement wordt gevoegd.

Artikel 4:

Een kopie van dit besluit en een exemplaar van de gewijzigde rechtspositieregeling wordt bezorgd aan het Agentschap Binnenlands Bestuur van de Vlaamse overheid en gepubliceerd op de website.

Artikel 5:

Alle personeelsleden worden op de hoogte gebracht van de wijzigingen in de rechtspositieregeling en ontvangen op aanvraag bij de personeelsdienst een exemplaar.

Omdat er voor het einde van de zitting door de raadsleden geen opmerkingen werden gemaakt over het verslag van de vorige zitting, wordt het goedgekeurd en ondertekend door de voorzitter en de algemeen directeur.

Na afhandeling van de agenda sluit de voorzitter de zitting om 23.12 uur.

Kristof Janssens
algemeen directeur

Marcel De Vos
voorzitter