



BIJEENROEPING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Marcel De Vos, voorzitter van de ocmw-raad, verzoekt de leden van de ocmw-raad digitaal te vergaderen via de webapplicatie ZOOM op 23 juni 2020, aansluitend aan de agenda van de gemeenteraad om volgende agenda te behandelen.

Openbare zitting

1. Vaststelling van de jaarrekening 2019 van het ocmw.
2. Wijziging van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel.
3. Goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst voor de gezamenlijke rekrutering en selectie van personeel en de aanleg van een gemeenschappelijke wervingsreserves met gemeente en ocmw Malle
4. Kennisname van het rapport organisatiebeheersing 2020



Kristof Janssens
algemeen directeur



Marcel De Vos
voorzitter

TOELICHTING RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 23 JUNI 2020

De raadsleden kunnen, omwille van de opgelegde coronamaatregelen, het bundel enkel op afspraak komen inkijken. Zo nodig kan door de algemeen directeur, of de door hem aangeduide ambtenaar, toelichting worden gegeven bij bepaalde punten indien een raadslid daarom verzoekt.

Openbare zitting

1. *Vaststelling van de jaarrekening 2019 van het ocmw.*

De financieel directeur stelde de jaarrekening op van het jaar 2019. De raad voor maatschappelijk welzijn dient deze vast te stellen en kennis te nemen van de bijhorende toelichting. De raad voor maatschappelijk welzijn stemt over haar deel van de jaarrekening.

2. *Wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel.*

Er zijn verschillende aanpassingen en wijzigingen noodzakelijk in de rechtspositieregeling ten gevolge van gewijzigde wetgeving, het nieuw sectoraal akkoord voor het personeel van de lokale besturen van 10 april 2020 en de uitvoering van het meerjarenplan 2020 -2025. De gewijzigde rechtspositieregeling werd gunstig geadviseerd door het onderhandelings- en overlegcomité voor het personeel van gemeente en ocmw. Het is de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn om de rechtspositieregeling voor het gemeente- en ocmw-personeel goed te keuren.

3. *Goedkeuring van een samenwerkingsovereenkomst voor de gezamenlijke rekrutering en selectie van personeel en de aanleg van gemeenschappelijke wervingsreserves met gemeente en ocmw Malle*

Gemeenten Zoersel en Malle wensen samen te werken op het vlak van rekrutering en selectie van personeel, en het aanleggen van gemeenschappelijke wervingsreserves.

Dit houdt voordelen in voor zowel de werkgevers als de sollicitant. Een samenwerkingsovereenkomst met duidelijke praktische afspraken tussen beide gemeenten is hiervoor noodzakelijk.

4. *Kennisname van het rapport organisatiebeheersing 2020.*

Het decreet lokaal bestuur bepaalt dat er jaarlijks, ten laatste in juni, een rapport organisatiebeheersing wordt voorgelegd aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn. In dit rapport leest u het wettelijke kader, de aanpak en de uitwerking ervan in concrete acties.