

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN OP DINSDAG 21 DECEMBER 2021.

Aanwezig:
burgemeester: Liesbeth Verstreken
voorzitter: Marcel De Vos
vast bureau: Danny Van de Velde, Luc Kennis, Marc De Cordt, Roel Van Elsacker, Olivier Rul, Katrien Schryvers
ocmw-raadsleden: Jos Vekemans, Michaël Heyvaert, Koen Paredaens, Rita Laureyssens, Paul Van Wesenbeeck, Kitty Busschodts, Wouter Bollansée, Jan Van Melkebeek, Cindy Van Paesschen, Tom Sleeuwaert, Karin Verbiest, Charlotte Vercruyssen, Elke Sels, Bert Claessens, Emery Frijters, Lander Van Steen, Lukas Kint
algemeen directeur: Kristof Janssens

Punt A.4: Wijziging van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, laatst gewijzigd door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 23 juni 2020, tot invoering van de mogelijkheid voor het personeel tot het omzetten van voordelen in voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit

Feiten en context

Fietsmobiliteit aanmoedigen past in het lokaal beleid voor een groenere mobiliteit en economie en gezondheidsbeleid. Gemeente & ocmw Zoersel wenst het fietsen te promoten bij haar personeel om een veiligere en gezondere leefomgeving te kunnen ontwikkelen. Inzetten op fietsmobiliteit vormt tevens een troef bij het aantrekken van personeel. Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 creëert de mogelijkheid voor lokale besturen om personeelsleden op vrijwillige basis vakantiedagen, en/of een gedeelte of het geheel van hun eindejaarstoelage en/of het bedrag van de fietsvergoeding om te laten zetten tegen voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit. In de voorliggende aanpassing van de rechtspositieregeling voor het gemeente – en ocmw - personeel wordt van deze mogelijkheid gebruik gemaakt.

Juridische grond:

- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, met bijzondere aandacht voor artikel 186 inzake de rechtspositieregeling
- het besluit van de Vlaamse regering van 21 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies met bijzondere aandacht voor de artikelen 10, 12, 13, 17 en 19
- het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 juni 2020 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling van het gemeente en ocmw-personeel

Advies

Het voorstel van wijziging van de rechtspositieregeling werd gunstig geadviseerd door het onderhandelings- en overlegcomité voor het personeel van gemeente en ocmw op 10 december 2021.

BESLUIT met algemeenheid van stemmen:

Artikel 1:

In de rechtspositieregeling wordt artikel 208 gewijzigd als volgt:

§1. De eindejaarstoelage wordt uiterlijk tijdens de maand december van het in aanmerking te nemen jaar in één keer uitbetaald.

§2. De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, zoals omschreven in de gewijzigde rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. De gekozen voordelen zijn gelijkwaardig aan het bedrag van de eindejaarstoelage in geld. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage in geld. Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.

Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

Indien het theoretisch budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen en uiterlijk tijdens de maand december.

§3. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden door het college van burgemeester en schepenen vastgelegd in een apart reglement (fietspolicy) dat als bijlage aan het arbeidsreglement wordt gevoegd.

Artikel 2:

In de rechtspositieregeling wordt artikel 235 gewijzigd als volgt:

§1. Een maandelijkse fietsvergoeding wordt toegekend aan het personeelslid dat de verplaatsing van en naar het werk volledig of gedeeltelijk met de fiets aflegt.

De fietsvergoeding wordt uitbetaald samen met het loon van juli (voor de periode van januari tot juni) en samen met het loon van januari (voor de periode van juli tot december).

Voor eenzelfde traject is maar één vergoeding mogelijk. De fietsvergoeding en de vergoeding openbaar vervoer kan niet gecombineerd worden voor hetzelfde traject. Er kan wel gebruik gemaakt worden van de fietsvergoeding voor verplaatsing tot aan de bushalte en terug. De afstand woon-werkverkeer wordt maar 1x per dag vergoed. Het bedrag van de fietsvergoeding volgt het bedrag van de “maximaal vrijgestelde fietsvergoeding” die jaarlijks wordt opgenomen in het document *"Bericht in verband met de automatische indexering inzake inkomstenbelastingen" van de FOD Financiën, Administratie van Fiscale Zaken (artikel 19, §2, 16° van het KB van 28-11-1969)*

§2. Het personeelslid kan de fietsvergoeding zoals bedoeld in §1, geheel of gedeeltelijk omzetten in de voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit, zoals omschreven in de gewijzigde rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010.

De door het personeelslid gekozen voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit zijn gelijkwaardig aan het bedrag van de opgebouwde fietsvergoeding.

§3. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden door het college van burgemeester en schepenen vastgelegd in een apart reglement (fietspolicy) dat als bijlage aan het arbeidsreglement wordt gevoegd.

Artikel 3:

In de rechtspositieregeling wordt aan artikel 245 §7 en §8 toegevoegd met als tekst:

§7. Het personeelslid kan het aantal vakantiedagen dat per kalenderjaar boven het minimum van 28 vakantiedagen uitstijgt, omzetten naar een theoretisch budget welke aangewend kan worden ter bevordering van fietsmobiliteit zoals omschreven in de gewijzigde rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op deze omgezette vakantiedagen.

De in het eerste lid vermelde vakantiedagen kunnen worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid andere voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan de waarde van een vakantiedag.

Het personeelslid moet zijn keuze maken om een of meerdere van de in het eerste lid bedoelde aantal vakantiedagen om te zetten ten laatste op 31 maart van het jaar waarop de om te zetten vakantiedagen betrekking hebben.

Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest aan de hand van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het volledige recht op de vakantiedagen onverkort van toepassing.

§8. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden door het college van burgemeester en schepenen vastgelegd in een apart reglement (fietspolicy) dat als bijlage aan het arbeidsreglement wordt gevoegd.

Artikel 4:

Een kopie van dit besluit en een exemplaar van de gewijzigde rechtspositieregeling wordt bezorgd aan het Agentschap Binnenlands Bestuur van de Vlaamse overheid en gepubliceerd op de website.

Artikel 5:

Alle personeelsleden worden op de hoogte gebracht van de wijzigingen in de rechtspositieregeling en ontvangen op aanvraag bij de personeelsdienst een exemplaar.

NAMENS DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN WERD GETEKEND,

Kristof Janssens
algemeen directeur

Marcel De Vos
voorzitter

VOOR GELIJKVORMIG AFSCHRIFT,

Kristof Janssens
algemeen directeur



Liesbeth Verstreken
burgemeester