

agenda

raad voor maatschappelijk welzijn van 30 augustus 2022

AGENDA

001 notulen 28 juni 2022 - goedkeuring

De ontwerpnotulen van de vorige zitting worden ter goedkeuring voorgesteld aan de raadsleden.

002 ontvankelijke akte van voordracht met inbegrip van de akte van eedaflegging en onderzoek van de geloofsbrieven en verkozen verklaring van Wouter Bollansée als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst - kennisname

Kurt Janssens diende op 14 juli 2022 zijn ontslag in als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

De voordrachtakte voor het bijzonder comité werd op 18 juli 2022 ingediend bij de algemeen directeur die het op zijn beurt doorstuurde naar de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn. De voorzitter stelt vast dat de akte:

- voldoet aan de decretale voorschriften.
- tijdig werd ingediend.

en verklaarde bijgevolg de akte ontvankelijk.

Wouter Bollansée is in deze voordrachtakte voorgedragen als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt hier ter zitting kennis van.

003 samenwerkingsovereenkomst met vzw Emmaüs met betrekking tot het project zorgzame buurten - goedkeuring

Gemeente & ocmw Zoersel gaat een samenwerking aan met vzw Emmaüs om de realisatie van het project Zorgzame buurten Wij(k) Zoersel verder uit te werken. Het WZC de Buurt dat deel uitmaakt van de woonzorg Emmaüs, gelegen in de kern van de betrokken leefgemeenschap, werkt sinds de oprichting rond buurtgerichte zorg en is ook actief betrokken in het project. Vzw Emmaüs stelt een medewerker van WZC de Buurt ter beschikking om halftijds de functie van buurtcoach op te nemen. Ocmw Zoersel betaalt aan vzw Emmaüs een vergoeding ten bedrage van het halftijdse loon van de betrokken medewerker. Vzw Emmaüs blijft juridisch voltijds de werkgever van de medewerker en blijft er ook functioneel gezag over uitoefenen.

Inhoudelijk werkt de medewerker van WZC De Buurt als buurtcoach samen met de stuurgroep die het project inhoudelijk richting geeft en instaat voor de voortgangsbewaking.

004 reglement van 17 juli 2014 tot invoering van een kansenpas, aangepast door het besluit van 18 juli 2017 - aanpassing toekenningsvoorwaarden

Met het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 juli 2014 werd een kansenpas, Z|pas genaamd, ingevoerd. De toekenningsvoorwaarden werden door de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 juli 2017 aangepast. Vanaf die aanpassing kunnen alle inwoners van Zoersel met een gezinsinkomen onder de Europese armoedegrens, vermeerderd met een vast bedrag van 200 euro een Z|pas bekomen.

Door de herhaaldelijke aanpassingen van de vervangingsinkomens aan de levensduurte ontstaat nu ongewild het effect dat heel wat Zoerselaars met een beperkt inkomen boven de gestelde inkomensgrens voor de kansenpas komen omdat de Europese armoedegrens veel trager (referentiejaar is nu 2020) wordt aangepast aan de levensduurte dan het geldend indexmechanisme voor vervangingsinkomens.

Om dit ongewenste effect van de indexering van uitkeringen tegen te gaan is het voorstel om het bedrag waarmee de Europese armoedegrens wordt verhoogd ter berekening van de inkomensgrens voor de Z|pas van 200 euro te verhogen tot 300 euro. Deze verhoging met 100 euro stemt overeen met vier indexaanpassingen (toestand datum herzieningen 1 juli 2022) op het basisbedrag van de Europese armoedegrens.

Alzo komen alle inwoners van Zoersel met een gezinsinkomen onder de Europese armoedegrens, vermeerderd met een vast bedrag van 300 euro in aanmerking voor een Z|pas.

005 toetreding tot het organisme voor de financiering van de pensioenen OFP Prolocus - bevestiging

Zoersel wenst de pensioenkloof tussen haar statutair personeel en contractueel personeel te verkleinen en voorziet sinds 2012 in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel. Op 15 mei 2012 besliste de raad om daarvoor toe te treden tot het Organisme voor de Financiering van de Pensioenen (OFP) Provant. Na onderhandelingen tussen Provant en VVSG rond de overname van hun organisme voor de tweede pensioenpijler op 17 december 2021 werd OFP Provant omgevormd tot OFP Prolocus, een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.

Als voormalig deelnemer aan OFP Provant participeert Zoersel aan OFP Prolocus met een vaste prestatieregeling waarbij is bepaald dat het verschil tussen het ambtenaren- en het werknemerspensioen beperkt wordt tot een vast percentage. De bijdrage op de contractuele loonmassa varieert dan naargelang de opbrengst van het fonds. OFP Prolocus hervormde haar structuur en voerde een regeling in met vaste bijdragen.

De algemene vergadering van OFP Prolocus keurde op 1 juni 2022 de sleuteldocumenten van het fonds goed na de uitbreiding van het fonds met het nieuw vermogen van de groep VVSG-besturen en de nieuwe pensioenformule met vaste bijdragen. Zoersel hoeft niet meer toe te treden tot OFP Prolocus, wel is de instemming nodig met de gewijzigde beheersovereenkomst en het gewijzigde financieringsplan om de aansluiting met het fonds te bestendigen. Tevens is de kennisname vereist van de beleggingsbeginselen volgens dewelke Prolocus de fondsen zal beheren. Deze principes werden opgenomen in het uniforme SIP-document dat van toepassing is voor alle leden van OFP Prolocus. De instemming wordt gegeven door een "toetredingsakte" te tekenen.

Verder wordt op voorstel van de algemene vergadering en met ingang van 1 januari 2022 aan artikel 8: Uitgesteld pensioen van het pensioenreglement volgende passus toegevoegd: "Met ingang van 1 januari 2022 mag het Uitgesteld Pensioen niet dalen". Dit betekent dat de opgebouwde

pensioenprestatie blijft behouden, ook in het geval van een eventuele demotie van het personeelslid in de laatste jaren van de loopbaan of ingeval van een pensionering op korte termijn na deze wijziging