

RAADSZITTING VAN 21-9-2017

Aanwezig: Katrien Schryvers, voorzitter

Alfons Christiaensen, Bert Claessens, Pieter Goedemé, Dirck Haest, Geert Heeres, Frederika Houwelijckx en Paul Van Wesenbeeck, raadsleden en Kristof Janssens - secretaris.

Verontschuldigd: Irene Meersman, Annemie Van Orshaegen en Patrick Wyffels, raadsleden

Uitgenodigd: Patrick Vervecken, hoofd sociale dienst en Kristof Dieltiens, financieel beheerder

De voorzitter opent de vergadering om 18.00 uur

OPENBARE ZITTING

01 Verslag van de openbare raadszitting van 17 augustus 2017

De Raad

Keurt goed na lezing en bij eenparigheid het verslag van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 augustus 2017.

02 Kastoestand per 21 september 2017 - kennisname

De Raad

Neemt kennis van het verslag over de kastoestand, zoals opgemaakt door de financieel beheerder van het OCMW, de heer Kristof Dieltiens, waaruit blijkt dat op 21 september 2017 het kastotaal € 990.711,05 bedroeg.

03 Kennisname van het financiële rapport 2017 van de financieel beheerder.

De Raad

Gelet op het decreet van 19 december 2008 houdende de organisatie van de OCMW, inzonderheid artikel 167 betreffende de jaarlijkse beheersrapportage door de financieel beheerder; Gelet op het voorliggende document "Rapportering aan de raad voor maatschappelijk welzijn", opgemaakt door de heer Kristof Dieltiens, financieel beheerder uitgaande van de toestand op 31 augustus 2017;

Overwegende dat het decreet de financieel beheerder tot taak stelt de raad voor maatschappelijk welzijn onafhankelijk te rapporteren met betrekking tot de beheerstoestand van het centrum in de ruime zin en dat daaronder een regelmatige rapportering aangaande de thesaurietoestand, de liquiditeitsprognose alsook de evolutie van de doelstellingenrealisatie kan worden verstaan;

Overwegende dat het de intentie is om deze vorm van rapportage twee maal per jaar te houden, eenmaal in het kader van de vaststelling van de jaarrekening en eenmaal op basis van de toestand op eind augustus;

Neemt akte van de beheersrapportage van 31 augustus 2017 betreffende de thesaurietoestand, liquiditeitenprognose, evolutie van de budgetten en de beheerscontrole (doelstellingenrealisatie).

04 Intrekking van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 maart 2005 inzake de vaststelling van het arbeidsreglement en goedkeuring van de ontwerpstekst van het arbeidsreglement en de bijlagen voor het personeel van gemeente en ocmw Zoersel

De Raad

Gelet op de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn;
Gelet op de wet tot instelling van de arbeidsreglementen van 8 april 1965
Gelet op de wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;
Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel
Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
Gelet op het goedgekeurde arbeidsreglement vastgesteld en goedgekeurd door de gemeenteraad op 24 februari 2005 en de zitting van de ocmw-raad van 15 maart 2005;
Gelet op de rechtspositieregeling van het gemeente & ocmw – personeel en de laatste wijziging van de rechtspositieregeling in zitting van de ocmw-raad van 16 maart 2017;
Overwegende dat de regels voor het personeel van de lokale besturen vóór 2009 werden opgenomen in het administratief en geldelijk statuut;
Overwegende dat sinds 1 juli 2003 de ganse openbare sector werd onderworpen aan de wet op de arbeidsreglementen;
Overwegende dat op basis van het Besluit van de Vlaamse regering de rechtspositieregeling voor het gemeente & ocmw-personeel werd vastgesteld in zitting van de gemeenteraad van 12 december 2008 met ingang van 1 januari 2009;
Overwegende dat de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen de werkgever verplicht een arbeidsreglement op te maken en het up-to-date te houden, én bepaalt de inhoud van het reglement;
Overwegende dat het arbeidsreglement voor het personeel van gemeente & ocmw Zoersel niet geactualiseerd is sinds de opmaak ervan in 2005;
Overwegende dat een aanpassing van het arbeidsreglement voor het gemeente & ocmw-personeel aan de gewijzigde wetgeving (die reeds is opgenomen in de rechtspositieregeling) is aangewezen;
Overwegende dat het arbeidsreglement zodoende een handig document wordt voor de medewerkers, omdat het een bondige versie is van de rechtspositieregeling en verder de wettelijk verplichte bepalingen bevat die een arbeidsreglement moet bevatten;
Overwegende dat elke medewerker bij zijn indiensttreding een kopie van het arbeidsreglement ontvangt;
Na verdere bespreking;

Besluit:

Art. 1: De beslissing van de ocmw-raad van 15 maart 2005 waarin het arbeidsreglement voor het ocmw-personeel met de bijlagen werd goedgekeurd, wordt ingetrokken. Het voorliggende ontwerp van arbeidsreglement met bijlagen is goedgekeurd met onmiddellijke ingang.

- Art. 2: Het voorliggende ontwerp van arbeidsreglement met bijlagen goed te keuren met onmiddellijke ingang.
- Art. 3: Elk personeelslid ontvangt bij indiensttreding een kopie van het vastgestelde arbeidsreglement conform de wettelijke verplichting.
- Art. 4: *De medewerkers van de personeelsdienst voegen een arbeidsreglement toe aan de onthaalmap die iedere nieuwe medewerker ontvangt bij indiensttreding en brengen de medewerkers in dienst op de hoogte van de plaats op het intranet waar de teksten van het arbeidsreglement kunnen worden geraadpleegd.*

Op de personeelsdienst is steeds een exemplaar van het arbeidsreglement, de bijlagen en de rechtspositieregeling ter beschikking van de medewerkers dat op eenvoudige aanvraag kan worden ingezien.

05 Wijziging van de rechtspositie voor het ocmw - personeel: toevoeging van een punt 3° aan artikel 306 betreffende de dienstvrijstelling voor pleegzorg

De Raad

Gelet op titel III Personeel, hoofdstuk III ' De rechtspositieregeling van het personeel' en inzonderheid artikel 103 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de ocmw's;

Gelet op artikel 30 quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 8 november 2013 houdende de organisatie van pleegzorg;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 maart 2017 tot goedkeuring van de rechtspositieregeling van het ocmw-personeel en het besluit van de gemeenteraad van 21 maart 2017 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel;

Gelet op het advies van het schepencollege van 4 september 2017;

Gelet op het protocol van het vakbondsoverleg van 5 september 2017;

Overwegende dat Zoersel zich in samenwerking met Pleegzorg Antwerpen wenst te profileren als pleegzorggemeente. Dit houdt in dat de gemeente mee helpt pleegzorg breed bekend te maken bij de inwoners en mensen warm te maken om te overwegen kandidaat – pleegouder te worden. Waar mogelijk neemt de gemeente ook ondersteunende maatregelen. Hierbij staat de toekenning van de kansentas aan pleegkinderen en pleeggasten op stapel maar evengoed dit voorstel van aanpassing van de rechtspositieregeling, waardoor statutaire personeelsleden die pleegzorg opnemen via een vorm van dienstvrijstelling dezelfde rechten hebben om zes dagen verlof te nemen in het kader van hun taken en opdrachten als pleegouder net zoals dit reeds geregeld is voor de contractuele personeelsleden in de arbeidsovereenkomstenwet en weldra voor de statutaire ambtenaren van de Vlaamse overheid.

Na verdere bespreking

Besluit:

- Art. 1: Om volgend punt 3° aan artikel 306 van de rechtspositieregeling van gemeente en ocmw Zoersel toe te voegen:

het personeelslid krijgt dienstvrijstelling:

...

...

3° voor het statutair personeelslid als pleegouder, daartoe aangesteld door de jeugdrechtbank, de toegangspoort integrale jeugdhulp of een erkende dienst pleegzorg, voor de vervulling van verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd, a rato van maximaal 6 dagen. Het salaris wordt voor de toegekende dienstvrijstelling in het kader van pleegzorg herleid tot 82% van het brutoloon. De werknemer mag de dienstvrijstelling omwille van pleegzorg uitsluitend gebruiken om het hoofd te bieden aan de volgende specifieke gebeurtenissen: het bijwonen van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin, het hebben van contacten met de natuurlijke ouders of met andere personen die belangrijk zijn voor het pleegkind of de pleeggast, het hebben van contacten met de dienst voor pleegzorg. In andere dan de drie hierboven vermelde situaties, geldt het recht op pleegzorgverlof slechts voor zover de bevoegde dienst pleegzorg een attest aflevert dat verduidelijkt waarom dat verlof noodzakelijk is.

Art. 2: Een kopie van dit besluit wordt bezorgd aan het Agentschap Binnenlands Bestuur, Afdeling Lokale Financiering & personeel, van de Vlaamse gemeenschap.

Art. 3: Alle gemeentepersoneelsleden worden op de hoogte gebracht van de wijzigingen in de rechtspositieregeling en ontvangen op aanvraag bij de personeelsdienst een exemplaar.

06 Wijziging van het reglement betreffende de Z-pas: uitbreiding van de toekenningsvoorwaarden naar pleegkinderen

De Raad

Gelet op artikel 57 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de ocmw's;

Gelet op artikel 52 van het decreet van 8 december 2008 betreffende de organisatie van de ocmw's

Gelet op de beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 juli 2014 houdende de invoering van een kanspas (z|pas) en van de latere wijzigingen door de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 december 2016;

Gehoord de toelichting van de voorzitter;

Overwegende dat Zoersel zich in samenwerking met pleegzorg Antwerpen wenst te profileren als pleegzorggemeente wat zoveel betekent als dat gemeente & ocmw via diverse kanalen, gelegenheden en fora, pleegzorg helpen bekend te maken onder de inwoners van de gemeente. Om het opnemen van pleegzorg bij de inwoners en personeelsleden te stimuleren zijn een aantal maatregelen voorgesteld zoals het toekennen van de Z|pas aan pleegkinderen (momenteel 18 in Zoersel uit 14 pleeggezinnen); Na verdere bespreking;

Besluit:

In afwijking van de vastgestelde toekenningvoorwaarden wordt de Z|pas voortaan ook toegekend aan pleegkinderen opgevangen door pleegouders die in Zoersel wonen en die door de bevoegde diensten formeel zijn aangesteld als pleegouder. De pleegouders doen hun aanvraag tot het bekomen van de Z|pas bij sociale dienst en leggen als bewijs van hun aanstelling als pleegouder een attest van de bevoegde dienst voor. De Z|pas kan enkel gebruikt worden activiteiten of tussenkomsten die betrekking hebben op de periodes dat de pleegkinderen effectief opgevangen worden door het pleeggezin. Deze toekenning wordt jaarlijks herzien.

07 Mededelingen voor de openbare raadszitting van 21 september 2017

De Raad

Neemt kennis van de volgende mededelingen voor onderhavige openbare zitting:

- Volgende zittingen raad voor maatschappelijk welzijn: donderdag 19 oktober 2017 om 20u.
- Voorstelling projecten in kader van week van de armoede, 16 oktober 2017: Koffie & Formulieren, afsluiting met theater Brood en Rozen op 20 oktober 2017 in de Kapel.
- Opening nieuwe school Pierebos op 6 oktober 2017 om 18u

GESLOTEN ZITTING

Na afhandeling der agenda sluit de voorzitter de vergadering om 19.20 uur

Aldus gedaan in zitting datum als boven

Namens de RAAD,

Bij verordening,

Kristof Janssens
secretaris

Katrien Schryvers
voorzitter