

RAADSZITTING VAN 18 september 2014

Aanwezig: Katrien Schryvers, voorzitter

Irene Meersman, Bert Claessens, Emery Frijters, Pieter Goedemé, Dirck Haest, Geert Heeres, Christiaan Janssens, Henri Schenck, Patrick Wyffels en Paul Van Wesenbeeck, raadsleden, en
Kristof Janssens - secretaris.

Verontschuldigd:

Uitgenodigd: Patrick Vervecken, hoofd sociale dienst en Kristof Dieltiens, financieel beheerder

De voorzitter opent de vergadering om 20.00 uur

OPENBARE ZITTING

01 Verslag van de openbare raadszitting van 21 augustus 2014: goedkeuring

De Raad

Keurt goed na lezing en bij eenparigheid het verslag van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 augustus 2014.

02 Kastoestand per 18 september 2014 – kennisname

De Raad

Neemt kennis van het verslag over de kastoestand, zoals opgemaakt door de financieel beheerder van het OCMW, de heer Kristof Dieltiens, waaruit blijkt dat op 17 september 2014 het kastotaal € 756.106,90 bedroeg.

03 Goedkeuring beleidsverklaring inzake het alcohol - en drugbeleid van gemeente & ocmw Zoersel

De Raad

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de OCMW, inzonderheid artikel 51 §2 en § 3 inzake de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn;
Gelet op CAO nr. 100 van 1 april 2009 betreffende een preventief alcohol- en drugbeleid in de onderneming, meer bepaald de artikelen 2 en 3, §1, 1°;
Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, meer bepaald de artikelen 2 en 5;
Gelet op het K.B. 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, meer bepaald de artikelen 8, 10 en 11;

Gelet op het protocol van gunstig advies uitgebracht door het syndicaal overleg van het personeel van gemeente en ocmw Zoersel van 24 juli 2014;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 16 september 2014 houdende de goedkeuring van het voorliggende ontwerp van alcohol – en drugbeleidsplan;

Overwegende de volgende argumentatie en situering: alcohol- en/of ander druggebruik in het werkmilieu blijkt een vrij verspreid, zij het vaak te weinig onderkend, probleem.

Alcohol- en/of druggebruik van een werknemer kan de oorzaak of één van de oorzaken zijn van het disfunctioneren of slecht(er) functioneren op het werk. De gevolgen van (problematisch) gebruik van alcohol en drugs in de werksituatie zijn op verschillende vlakken duidelijk zichtbaar: veelvuldige afwezigheid, regelmatig te laat komen, vermindering van arbeidsprestaties, teruglopende kwaliteit van het werk, arbeidsverzuim door arbeidsongeschiktheid, arbeidsongevallen, verzieking van de sfeer tussen collega's, grensoverschrijdend gedrag en imagooverlies voor de onderneming.

Alcohol- en druggebruik kan dus ook in een arbeidsrechtelijke context zijn gevolgen hebben.

Aangezien de oorzaak van het disfunctioneren ligt bij het individu zelf, de erkenning van problematisch gebruik niet vanzelfsprekend is en aangezien, althans wat alcohol betreft, het gebruik ervan nog steeds in zekere mate maatschappelijk aanvaard wordt, is het voor werkgevers van belang op dit vlak een doordacht beleid te voeren dat ook duidelijk is voor de medewerkers. De wet verplicht werkgevers ervoor te zorgen dat de arbeid wordt verricht in behoorlijke omstandigheden op het vlak van de veiligheid van de werknemers en tot het treffen van de nodige maatregelen ter bevordering van het welzijn van die werknemers;

Overwegende dat dit beleidsplan met bijhorende procedures is voorbereid door een werkgroep, samengesteld uit vertegenwoordigers van alle geledingen van het personeel, samen met beleidsmakers en een preventiewerker van de Vereniging Ambulante Geestelijke Gezondheidszorg Antwerpen (VAGA);

Overwegende dat een geslaagd alcohol- en drugbeleid niet alleen steunt op reglementering en aangepaste sanctionering, maar evenzeer en vooral op communicatie, preventie, bewustwording, interactie... Een effectief alcohol- en drugbeleid bestaat uit vier pijlers: procedures bij acuut en chronisch problematisch gebruik, hulpverlening, reglementering en vorming en voorlichting. Een evenwichtig en samenhangend geheel van initiatieven op deze vier niveaus bepaalt in belangrijke mate het succes van een beleid. Deze vier pijlers vormen trouwens ook het uitgangspunt van de CAO nr. 100;

Overwegende dat een alcohol- en drugbeleid niet kan slagen zonder preventieve focus. CAO nr. 100 trekt resoluut de kaart van een preventieve benadering van de problematiek. Dat betekent niet alleen dat de nodige maatregelen moeten worden getroffen om alle werknemers te informeren en bewust te maken van de gevaren en problemen van alcohol- en/of druggebruik, maar ook dat het in eerste instantie de bedoeling moet zijn om het normale functioneren van werknemers met problemen te herstellen. Functiebehoud moet in de mate van het mogelijke de eerste prioriteit zijn;

Overwegende dat het aan de raad voor maatschappelijk welzijn toekomt om het alcohol – en drugbeleid voor het personeel van het ocmw goed te keuren;

Na verdere bespreking;

Besluit:

Het alcohol-en drugbeleidplan op het werk met de hierin opgenomen procedures (ad hoc) wordt goedgekeurd.

04 Aanduiding van een afgevaardigde in de raad van bestuur van vzw Sociaal Verhuur Kantoor SAS

De Raad

Gelet op het decreet van 19 december 2008 inzake de organisatie van de OCMW's inzonderheid artikel 243§1;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 6 februari 2004 houdende bepaling van de erkennings- en subsidievoorwaarden van sociale verhuurkantoren;
Gelet op de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 maart 2005 inzake de toetreding van het OCMW van Zoersel tot de VZW SVK Voorkempen;
Gelet op de statuten van de VZW waar elk lid OCMW 1 afgevaardigde aanduidt voor de algemene vergadering en 1 kandidaat lid van de raad van beheer voordraagt;
Gelet op de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 februari 2013 tot aanduiding van de heer Christian Janssens als afgevaardigde van het OCMW in de raad van bestuur van SVK SAS;
Gelet op het ontslag van Christian Janssens als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn en als afgevaardigde namens het ocmw, waarvan kennis werd genomen door de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 juli 2014;
Gelet op de kandidaturen van Gerda Fransen en Emery Frijters voor de raad van beheer;
Overwegende dat thans tot afvaardiging en voordracht dient te worden overgegaan;
Na verdere bespreking;

Gaat over tot de geheime stemming ter voordracht van een afgevaardigde in de raad van beheer van de VZW SVK Sas;

Gerda Fransen: 8
Emery Frijters: 3
Onthouding:

Besluit:

Art. 1: Mevrouw Gerda Fransen wordt aangeduid als kandidaat afgevaardigde van OCMW Zoersel in de Raad van beheer van de VZW SVK Voorkempen.

Art. 2: De VZW SVK Voorkempen wordt in kennis gesteld van de inhoud van onderhavig besluit via een voor eensluidend verklaard uittreksel.

05 Aanduiding van een afgevaardigde in de raad van bestuur van SHM de Voorkempen HE

De Raad

Neemt er akte van dat onderhavig agendapunt zonder voorwerp is aangezien de afvaardiging in de raad van bestuur van SHM de Voorkempen HE niet vacant is zoals foutief in de toelichting bij de agenda van deze zitting vermeld. Derhalve is er geen verdere besluitneming door de raad nodig.

06 Toekenning van de titel van erevoorzitter aan Louis Verheyen

De Raad

Gelet op het decreet van 19 december 2008 met betrekking op de organisatie van de OCMW, inzonderheid de artikelen 27 en 67 inzake de eretitels;
Gelet op het huishoudelijk reglement goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 juni 2014 inzonderheid titel V aangaande de eretitels;
Overwegende dat Louis Verheyen het ambt van voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn voerde van 1 april 1995 tot en met 1 januari 2007.

Aangezien de voorgeschreven periode van 10 jaar hiermee ruim overschreden werd en Louis Verheyen niet langer een mandaat bekleedt bij de gemeente of het ocmw, kan hem de titel van erevoorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn toegekend worden;

Vaststellende dat Louis Verheyen aan alle voorwaarden gesteld in het huishoudelijk reglement voldoet;

Na verdere bespreking en overgaande tot de geheime stemming;

Besluit met tien stemmen voor en een tegen:

De raad kent aan Louis Verheyen met onmiddellijke ingang de titel van erevoorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW van Zoersel toe.

07 Mededelingen voor de openbare raadszitting van 18 september 2014

De Raad

Neemt kennis van de volgende mededelingen voor de openbare zitting van 18 september 2014:

- Volgende zitting raad voor maatschappelijk welzijn: donderdag 16 oktober 2014 om 20.00u
- Oproep tot deelname aan de inleefweek rond leven in armoede:
 - 10 oktober 2014: start met filmvoorstelling Rosetta in de Bijl
 - 10 oktober – 17 oktober 2014: leven met beperkt leefgeld, ervaringen delen via blog op website zoersel.be
 - 17 oktober 2014: soepbedeling in de patio met petitie tegen leven in armoede
 - 23 oktober 2014: slotevenement praatcafé armoede met discussiepanel en optreden Jan De Smet

GESLOTEN ZITTING

Na afhandeling der agenda sluit de voorzitter de vergadering om 21.40 uur

Aldus gedaan in zitting datum als boven

Namens de RAAD,

Bij verordening,

Kristof Janssens
secretaris

Katrien Schryvers
voorzitter