

Oprichting van de LOGO Antwerpen –Noord 20 oktober 1998 te Schoten.

Ondergetekenden verklaren de statuten en het beleidsplan van de LOGO Antwerpen – Noord te hebben “gelezen en goedgekeurd” op 20 oktober 1998 te Schoten.

1. Statuten van de LOGO Antwerpen-Noord

1.1. Doel van de LOGO

Artikel 1: Doel van de LOGO is de uitbouw van de ziektepreventie, gezondheidspromotie en gezondheidsvoorlichting- en opvoeding binnen het grondgebied van de LOGO. Hierbij wordt vertrokken vanuit de bestaande lokale structuren en de richtlijnen van de Vlaamse Gemeenschap.

1.2. Lidmaatschap

Artikel 2: Als lid van de LOGO kunnen toetreden de gemeentebesturen, huisartsenkringen en vertegenwoordigers van het gemeentelijke lokale gezondheidsoverleg en lokale gezondheidswerkers- en organisaties in zoverre zij bevoegd of actief zijn op het grondgebied van de LOGO.

Artikel 3: Alle onder art. 2 vernoemde partners kunnen lid worden door zich schriftelijk kandidaat te stellen aan het dagelijks bestuur van de LOGO. De regionale stuurgroep van de LOGO beslist over de toetreding van de kandidaten door een stemming met tweederde meerderheid. Elk toetredend lid ondertekent akkoord te zijn met de statuten van de LOGO, het beleidsplan en het op dat moment geldende implementatieplan.

Artikel 3 bis: Om te kunnen toetreden als lid wordt een bijdrage gevraagd:

- ♦ **Voor gemeentebesturen** betekent dit
 - 1) een jaarlijkse instapbijdrage van 3 bf. per inwoner
 - 2) het ter beschikking stellen van een ambtenaar die de gezondheidswerking kan opvolgen
 - 3) het voorzien van een budget voor de lokale gezondheidswerking
 - 4) het voorzien van administratieve en logistieke ondersteuning voor de lokale gezondheidswerking.
- ♦ **Voor de huisartsen en andere gezondheidswerkers- en organisaties** betekent dit
 - 1) een inhoudelijke inbreng inzake de gezondheidsproblematiek overeenkomstig het eigen specialisme
 - 2) een engagement om zich in te zetten voor de realisatie van de vooropgestelde gezondheidsdoelen binnen de eigen praktijk of organisatie
 - 3) de bereidheid om samen te werken met andere gezondheidswerkers- en organisaties.

Artikel 4: De leden van de LOGO kunnen ten allen tijde ontslag nemen door een officieel schrijven te richten aan het dagelijks bestuur van de LOGO. Elk lid dat de verschuldigde bijdrage niet levert kan zelf ontslag nemen of kan worden geschorst door het dagelijks bestuur. De uitsluiting van een lid kan slechts door een stemming op de regionale stuurgroep

met een tweederde meerderheid. Het lid dat ontslag neemt of uitgesloten wordt kan geen teruggave of vergoeding van de door hem geleverde bijdrage eisen.

1.3. Structuur en werking van de LOGO

Artikel 5: De LOGO heeft een driedelige structuur nl.

- 1) een lokaal of gemeentelijk overleg,
- 2) een regionaal overleg
- 3) een dagelijks bestuur.

1.3.1. Het lokaal overleg

Artikel 6: Het gemeentelijk lokaal gezondheidsoverleg is **het basisoverlegniveau** binnen de LOGO. Dit overleg wordt bij voorkeur lokaal gestructureerd zoals bijv. via een gemeentelijke gezondheidsraad, een intergemeentelijke stuurgroep preventie met daarin een vertegenwoordiging van relevante lokale diensten, actoren en voorzieningen die zich met gezondheid bezighouden.

Artikel 7: Het gemeentelijk lokaal overleg heeft volgende taken:

- **signaleren** en onderzoeken van de lokale gezondheidsproblematiek
- **organisatie van overleg** op lokaal niveau tussen partners van de gezondheidszorg inzake afstemming van doelen, organisatie van lokaal gezondheidsbeleid, vorming van lokaal netwerk ten bate van de algemene gezondheidszorg
- **vormgeving en uitvoering** van het lokaal beleid
- **inspelen op specifieke lokale noden en vragen**
- **basispartner in het regionaal overleg** van de LOGO

Artikel 8: Het gemeentelijk lokaal gezondheidsoverleg is actieve partner in het regionale overleg van de LOGO. Vanuit het gemeentelijk lokaal overlegniveau wordt een vertegenwoordiger afgevaardigd naar de regionale stuurgroep. Dit overleg heeft een belangrijke input naar het regionaal niveau m.n.:

- de kennis van de lokale situatie met signaalfunctie naar de regio
- doelstellingen, strategie en methodiek van de regionale werking vertalen en operationaliseren naar de eigen lokale situatie
- uitvoeren van regionale projecten
- evalueren van lokaal uitgewerkte regioprojecten

Artikel 9: Het lokaal overleg binnen de LOGO kan rekenen op **gecontinueerde ondersteuning en begeleiding** van het lokaal bestuur, het multidisciplinair team van de LOGO, de vzw LOGO provincie Antwerpen waarvan men lid is, en op **occasionele ondersteuning** van de provincie en gespecialiseerde diensten zoals bijv. het VIG.

1.3.2. Het regionaal overleg

Artikel 10: Het regionaal overleg is het **beleidsniveau** van de LOGO. Het overleg gebeurt via een regionale stuurgroep die is samengesteld uit volgende leden:

- een vertegenwoordiging van de participerende gemeentebesturen m.n. een schepen én een ambtenaar
- één vertegenwoordiger per lokale overleggroep
- één vertegenwoordiger per participerende huisartsenkring

Elk van bovengenoemde partners heeft één stem. Dat betekent dat de dubbele vertegenwoordiging per gemeentebestuur toch maar slechts één stem kan doen gelden.

Supplementair aan bovengenoemde partners binnen het regionaal overleg worden enkele partners als adviserend en waarnemend lid gecoöpteerd nl. de leden van het multidisciplinair team, een vertegenwoordiger van de vzw LOGO provincie Antwerpen en de provincie. Deze leden hebben in tegenstelling tot de andere leden geen stemrecht. In het kader van specifieke projecten kunnen steeds adviserende leden gecoöpteerd worden bijv. deskundigen van het VIG of andere gespecialiseerde diensten.

Artikel 11: Het regionaal overleg heeft volgende taken:

- **initiatie van het LOGO-beleid:** afsluiten van de bijakte van de convenant met de Vlaamse Gemeenschap
- **beslissing van het LOGO-beleid:** thema, methodiek en evaluatie
- **coördinatie** van het LOGO-beleid
- **opvolging en bijsturing** van de lokale uitvoering van het LOGO-beleid in samenspraak met het lokaal overlegniveau
- **bieden van een overlegplatform** voor lokale projecten
- **opvolging en controle van de LOGO-werking** t.a.v.
 - het multidisciplinair team: benoeming en opdrachten
 - het dagelijks bestuur: benoeming, opdrachten en financiële controle
- **beslissing inzake lidmaatschap:** beslissen over toelatingsvoorwaarden tot lidmaatschap, toetreding en uitsluiting van leden op voorstel van het dagelijks bestuur

Artikel 12: Vanuit de regionale stuurgroep wordt het dagelijks bestuur van de LOGO verkozen m.n. minimum 5 en maximum 9 leden met een oneven aantal. Bij de samenstelling van het dagelijks bestuur wordt gekozen voor een gelijkmatige verdeling tussen vertegenwoordigers van gemeenten, gemeentelijke lokale overleggroepen en huisartsen. Deze mandaten worden ingevuld door personen uit verschillende gemeenten behalve wanneer er onvoldoende kandidaten zijn.

Vanuit de kandidaten van de gemeenten, huisartsen en gemeentelijke lokale overleggroepen worden telkens drie kandidaten gekozen. Indien de verkozen kandidaten uit de drie vernoemde groepen in dezelfde gemeente actief zijn, wordt de kandidatuur van de kandidaat met de meeste stemmen in zijn groep behouden. Voor de andere kandidaten wordt een plaatsvervanger gezocht.

De verkiezing gebeurt met een gewone meerderheid van stemmen. Leden van de regionale stuurgroep die niet op de verkiezingsvergadering aanwezig kunnen zijn, kunnen stemmen met volmacht. Zij sturen hun stem tijdig en onder gesloten omslag op naar de plaats waar de verkiezing doorgaat.

Artikel 13: De regionale stuurgroep kan rekenen op **gecontinueerde ondersteuning en begeleiding van** het multidisciplinair team van de LOGO, de vzw LOGO provincie Antwerpen en de provincie inzake administratie, logistiek en inhoud in opdracht van de LOGO en op **occasionele ondersteuning van** gespecialiseerde diensten inzake onderzoek en aanpak van specifieke gezondheidsitems (bijv. VIG).

1.3.3. Het dagelijks bestuur

Artikel 14: Het dagelijks bestuur is het **bestuursniveau** van de LOGO. De bestuursleden worden verkozen vanuit de regionale stuurgroep. Een vertegenwoordiger van het multidisciplinaire team, de provincie en de vzw LOGO provincie Antwerpen mogen als waarnemer en adviseur aan de bestuursvergaderingen deelnemen. De waarnemende, adviserende leden hebben uiteraard geen stemrecht. Indien er over persoonsgebonden zaken vergaderd wordt, gebeurt dit enkel in aanwezigheid van het dagelijks bestuur en een vertegenwoordiger van de vzw LOGO provincie Antwerpen als waarnemer.

Artikel 15: Het dagelijks bestuur heeft volgende taken:

- **algemeen management** van de LOGO
- **teambegeleiding:**
 - 1) selectie van het multidisciplinaire team met beslissingsrecht inzake aanwerving en ontslag (met goedkeuring door regionale stuurgroep)
 - 2) dagelijkse opvolging van het team
- **opvolging van LOGO-werking:**
 - opvolging van het financieel beheer via de vzw LOGO provincie Antwerpen
 - verslaggeving van de LOGO-werking
 - evaluatie en bijsturing van de werking in samenspraak met het multidisciplinair team en de regionale stuurgroep
- **verslaggeving:**
 - verslag en verantwoording t.a.v. het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap
 - verslag van en aan de vzw LOGO provincie Antwerpen en de provincie
- **public relations**

Artikel 16: Vanuit het dagelijks bestuur van de LOGO worden 4 bestuursleden gekozen die de LOGO vertegenwoordigen in de vzw LOGO provincie Antwerpen. Deze leden zijn minstens 1 vertegenwoordiger van de gemeenten, 1 van de huisartsen en 1 van de lokale overleggroepen. Deze leden zijn verantwoordelijk voor de financiën en het personeel van de LOGO. Zij bewaken de autonomie van de LOGO en zien erop toe dat de LOGO gebruik kan maken van de logistieke, administratieve en inhoudelijke steun die de koepel voorziet. De 4 bestuursleden hebben stemrecht in de algemene vergadering van de vzw LOGO provincie Antwerpen. Twee van deze bestuursleden worden afgevaardigd naar de raad van beheer van de vzw LOGO provincie Antwerpen.

Artikel 17: Het dagelijks bestuur kan rekenen op **gecontinueerde ondersteuning en begeleiding van** het multidisciplinair team van de LOGO, de vzw LOGO provincie Antwerpen en de provincie inzake administratie, logistiek en inhoud in opdracht van de LOGO en op **occasionele ondersteuning van** gespecialiseerde diensten inzake onderzoek en aanpak van specifieke gezondheidsitems (bijv. VIG).

1.4. Diverse bepalingen

Artikel 18: Indien er gestemd dient te worden, gebeurt dit bij gewone meerderheid van stemmen tenzij anders bepaald in de statuten.

Artikel 19: De regionale stuurgroep beslist over een statuutswijziging. Een wijziging wordt pas aanvaard wanneer 2/3 van de leden op de regionale stuurgroep aanwezig is en een meerderheid van 2/3 van de aanwezige leden akkoord gaat met de voorgestelde wijziging.

Artikel 20: Bij de opstarting van de LOGO maakt het dagelijks bestuur een huishoudelijk reglement op dat door de regionale stuurgroep moet worden goedgekeurd.

Artikel 21: Bij opheffing van de LOGO wordt het saldo van de rekening proportioneel terugbetaald aan de partners die een financiële inbreng deden.

Artikel 22: Een functie in het dagelijks bestuur is niet verenigbaar met een functie in het multidisciplinair team.

Artikel 23: Ingeval een lid van het dagelijks bestuur ontslag neemt of wordt uitgesloten, wordt dit mandaat open gesteld voor kandidaten uit de groep (gemeenten, huisartsen of gemeentelijke lokale overleggroep) die dit lid vertegenwoordigt. Een verkiezing bevestigt de opvolging.

Artikel 24: Voor het grondgebied van de Stad Antwerpen wordt minstens één keer per jaar een interlogo-overleg georganiseerd. Hierbij zijn per betrokken LOGO aanwezig: een vertegenwoordiger van het dagelijks bestuur, een lid van het multidisciplinair team en een vertegenwoordiger van de cel Volksgezondheid van de stad Antwerpen. Doel van het overleg is het uitwerken en coördineren van gezamenlijke projecten voor specifieke doelgroepen op het grondgebied van de stad. Het initiatief voor deze projecten kan van elk van de op het grondgebied actief zijnde LOGO's komen. Voor de uitwerking van deze projecten kan een beroep gedaan worden op de middelen van de LOGO Antwerpen – Noord à rato van de stedelijke bijdrage aan de LOGO en dit in samenspraak met het dagelijks bestuur, waarbij rekening wordt gehouden met de lopende LOGO-projecten.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'J.R.', 'J.C.', and 'J.S.', are scattered across the page, primarily on the right side and bottom.]

2. Beleidsplan van het LOGO Antwerpen - Noord

2.1. Doelstellingen

2.1.1. Visie op gezondheidszorg

De LOGO Antwerpen - Noord groepeerd zoveel mogelijk organisaties en instanties die zich actief inzetten inzake ziektepreventie, gezondheidsbevordering en gezondheidsopvoeding- en voorlichting op haar grondgebied. De visie op gezondheidsbevordering sluit aan bij deze van het Ottawa Charter van de Wereldgezondheidsorganisatie.

Deze omvat:

- **samenwerking binnen de gezondheidssector:** Gecoördineerde inspanningen inzake gezondheidsbevordering hebben meer effect. Dit vergt samenwerking tussen de verschillende organisaties en diensten en dit met respect voor ieders eigenheid.
- **samenwerking met de overheid inzake gezondheidsbeleid:** De overheid is een belangrijke partner in de ontwikkeling en uitvoering van het gezondheidsbeleid. Vermits gezondheid in grote mate wordt bepaald door de leef- en werkomgeving dient het beleid multisectorieel te zijn. D.w.z. dat het zich uitstrekt over de grenzen van de gezondheidssector.
- **samenwerking met de bevolking inzake gezondheidsbeleid:** Het succes van het gezondheidsbeleid is sterk afhankelijk van de actieve betrokkenheid van de beoogde bevolkingsgroep. Daarom is een actieve participatie van de betrokkenen bij zowel de voorbereiding als uitvoering van cruciaal belang. Deze participatie gebeurt respectievelijk op collectief en individueel vlak via bijv. buurtwerking, zelfhulpgroepen, vrijwilligersorganisaties enz... en de ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden ter bevordering van de eigen gezonde leefstijl.

2.1.2. Doelstellingen:

De LOGO Antwerpen - Noord stelt zich tot doel om:

- ♦ een bijdrage te leveren bij de realisatie van de gezondheidsdoelstellingen van de Vlaamse Gemeenschap. Voor de periode 1998 - 2002 zijn dit:
 - promotie van rookstop
 - promotie van gezonde, vetarme en vezelrijke voeding
 - opsporen van borstkanker
 - voorkomen van ongevallen in de privésfeer en het verkeer
 - voorkomen van infectieziekten
- ♦ lokale prioriteiten te bepalen binnen de 5 voornoemde hoofdthema's
- ♦ in te spelen op lokale noden en actuele thema's indien deze zich voordoen
- ♦ speciale aandacht te besteden aan kansarmen

2.2. Uitwerking van de doelstellingen

Preventieve acties kunnen eventueel met steun van experts (bijv. P.I.H., VIG) worden uitgewerkt. De voorbereiding en opvolging zal gebeuren door het multidisciplinair team in

Handwritten signature

Handwritten signature

Vertical column of handwritten signatures and initials on the right margin

samenwerking met het dagelijks bestuur en de regionale stuurgroep van de LOGO. De concrete uitwerking zal lokaal gebeuren via het lokaal gezondheidsoverleg.

De LOGO maakt binnen het jaar een implementatieplan op. Dit plan bespreekt o.a. de rol en functie van de participerende partners bij de realisatie van de doelstellingen. Het wordt op haalbaarheid getoetst. Hiervoor zullen de partners van de LOGO (vertegenwoordigers van gemeenten, huisartsen, diensten, organisaties) hun achterban inschakelen.

2.3. Aanwerving van het multidisciplinair team (MDT)

De samenstelling van het team wordt gebaseerd op de richtlijnen van de Vlaamse Gemeenschap zoals beschreven in het werkboek.

Het MDT wordt de dynamische werkkern van de logo en is qua structuur niet hiërarchisch opgezet. Er is respect voor ieders specialisme.

2.3.1. Aanwervingsprocedure

Kandidaten solliciteren schriftelijk naar het dagelijks bestuur van de LOGO. Kandidaten die in aanmerking komen worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Op voordracht van het dagelijks bestuur worden de kandidaten door de regionale stuurgroep al dan niet weerhouden. De weerhouden kandidaten worden door de regionale stuurgroep benoemd.

2.3.2. Personeelsprofiel

- ♦ **Arts:** Gezocht wordt naar 2 halftijds tewerk te stellen artsen. De voorkeur gaat uit naar personen met minstens 10 jaar ervaring in een huisartsenpraktijk met kennis en/of ervaring op het terrein van de preventie met individuen en groepen. De kandidaten hebben sterke communicatieve vaardigheden en zijn in staat collega's te motiveren om zich voor preventie in te zetten. Kennis en/of ervaring met preventie en epidemiologie zijn een pluspunt.
- ♦ **Agoog:** Gezocht wordt naar 1 voltijds agoog. De voorkeur gaat uit naar personen met een universitair diploma van bijv. psycholoog, socioloog, politieke en sociale wetenschappen die ervaring hebben met netwerkvorming in de lokale gezondheidssector, die ervaring hebben met communicatie- en vergadertechnieken, vaardigheden in overlegbegeleiding en rapportering, ervaring met gegevensverwerking en praktijkgericht onderzoek in de gezondheidssector, kennis van lokale en regionale structuren en samenwerkingsverbanden rond gezondheid, diplomatie en kunnen enthousiasmeren.
- ♦ **Administratieve functie:** Gezocht wordt naar een 1/2 tijds administratieve kracht. De voorkeur gaat naar personen met interesse in de gezondheidssector, organisatorische mogelijkheden en kennis van informatica en gegevensverwerking.

2.3.3. Contracten en loonbarema's

De contracten van de teamleden zijn van onbepaalde duur en zijn voorzien van een proefperiode van 6 maanden. Personeelsleden kunnen hun jaren ervaring overnemen bij indiensttreding.

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a large signature at the top and several smaller ones below.

Handwritten notes and signatures in blue ink on the left margin, including a large signature at the top and several smaller ones below.

Handwritten notes and signatures in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

De loonbarema's kunnen mogelijks overeenkomen met de provinciale barema's van

- een geneesheer labochef
- een coördinator bestuurssecretaris
- een directiesecretaris

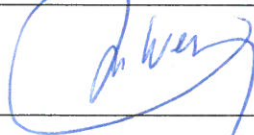
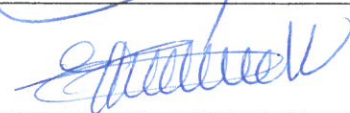
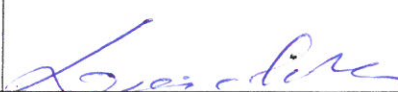
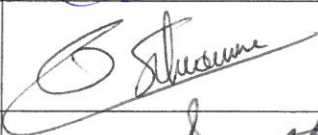
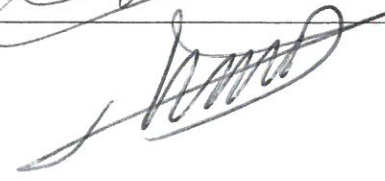
2.4. Planning

De LOGO Antwerpen – Noord zal in het najaar van 1998 van start gaan. In de maand oktober wordt de stichtingsvergadering gepland. Na de installatie van de regionale stuurgroep kan het dagelijks bestuur verkozen worden en het multidisciplinair team aangeworven.

De LOGO heeft als eerste opdrachten het opstellen van een implementatieplan en de verdere uitbouw van het gemeentelijk lokaal overlegniveau met optimale participatie van relevante lokale actoren.

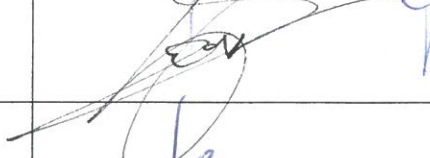

3. Ondertekening van de statuten en het beleidsplan van de LOGO Antwerpen – Noord door de regionale stuurgroep:

3.1. Vertegenwoordigers van de gemeentebesturen:

Gemeentebestuur	Naam	Handtekening
Antwerpen	Dhr. Wellens (schepen)	
Brasschaat	Mevr. Leemans (schepen)	
Brecht	Mevr. Dierckx (schepen)	
Essen	Mevr. Schrauwen (schepen)	
Kalmthout	Dhr. Stevens (schepen)	

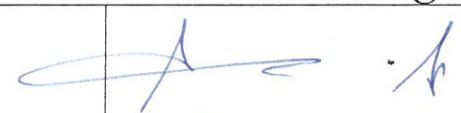
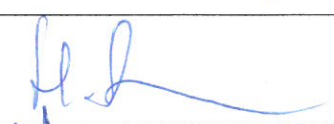
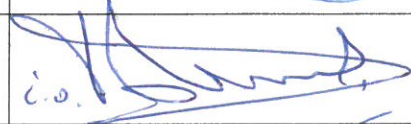
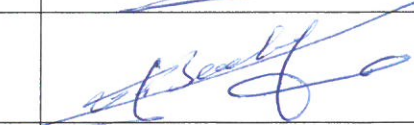
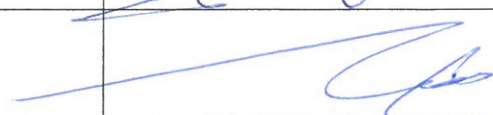
Gemeentebestuur	Naam	Handtekening
Kapellen	Dhr. Verbiest (schepen)	
Malle	Dhr. Boeckx (schepen)	
Ranst	Dhr. Peeters (schepen)	
Schilde	Mevr. Rochtus (schepen)	
Schoten	Mevr. Ravijts (schepen)	
Stabroek	Dhr. Bels (schepen)	
Wijnegem	Dhr. Somers (schepen)	
Wuustwezel	Mevr. De Clerck (schepen)	
Zandhoven	Dhr. Bastanie (schepen)	
Zoersel	Mevr. Schrijvers (burgemeester)	

3.2. Vertegenwoordigers van de huisartsenkringen

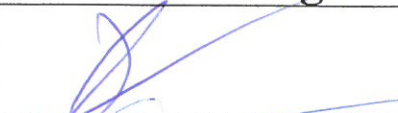


Huisartsenkring	Naam	Handtekening
Antwerpen - Noord	Dr. Baeten	
Benedenkempem	Dr. Rillaerts	

Huisartsenkring	Naam	Handtekening
Brasschaat	Dr. Cornelissen	
Brecht - Wuustwezel	Dr. Stoop	
Essen	Dr. Moriau	
Kalmthout	Dr. Van Peel	
Malle - Zoersel	Dr. Sauer	
Schoten - Merksem	Dr. Mellaers	
Voorkempen	Dr. De Pooter	

3.3. Vertegenwoordigers van het gemeentelijk lokaal overleg

Gezondheidsoverleg	Naam	Handtekening
Antwerpen - Noord	Dhr. Nagels	
Brasschaat	Mevr. Simons	
Kalmthout	Mevr. Mellaert	
Kapellen	Dhr. De Beukelaer	
Malle - Zoersel	Dhr. Dr. Tanghe	

Gezondheidsoverleg Naam Handtekening

Schoten	Dhr. Van Den Broeck	
Schilde	Dhr. Dr. Rietmaeker	
Wijnegem	Mevr. Boel	
Wuustwezel	Mevr. Kenis	