

1. ALGEMENE AANWERVINGVOORWAARDEN

Voor aanwerving komen alleen in aanmerking de kandidaten die:

1. een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren;
2. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
3. medisch geschikt zijn;
4. voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;
5. slagen voor de praktische proef en het interview.

2. BIJZONDERE AANWERVINGVOORWAARDEN

1. Je hebt een opleiding, diploma of getuigschrift in bouw of bouwtechnieken en/of ervaring in wegenwerken en bestratingen. Notie van de bouw in het algemeen is een pluspunt.
2. Je kunt zowel zelfstandig als in team werken.
3. Veilig werken draag je hoog in het vaandel.
4. Je bent in het bezit van een rijbewijs C of anders ben je bereid om dit te behalen binnen het half jaar na indiensttreding.

3. EXAMEN

De selectieproeven vinden plaats op dinsdag 10 november 2026 en bestaan uit een praktische proef in de voormiddag en een interview in de namiddag. Als je geslaagd bent voor de praktische proef, mag je in de namiddag deelnemen aan het interview. Hou deze datum alvast vrij.

4. WERFRESERVE

Er wordt een werfreserve aangelegd met een geldigheidsduur van twee jaar. Die nog verlengd kan worden met één jaar.