

notulen

raad voor maatschappelijk welzijn van 21 oktober 2025

■ *aanwezig*

voorzitter	Lukas Kint
voorzitter vast bureau	Katrien Schryvers
leden vast bureau	Danny Van de Velde, Luc Kennis, Karin Verbiest, Jan De Prins, Lander Van Steen, Liesbeth Verstreken
raadsleden	Michaël Heyvaert, Marc De Cordt, Wouter Bollansée, Tom Sleeuwaert, Mai Wouters, Julie Fierens, Luc Joris, Marina Kienen, Tine Van den Bulck, Stephanie Van Dyck, Arne Laurijssen, Yeltser Verheyen, Pieter Van Ginkel, Walda Van Onckelen, Michèle Verhoeven, Arne Bastiaensen, Kurt Janssens, Niels Geys
algemeen directeur	Kristof Janssens

■ *verontschuldigd*

raadsleden	Paul Van Tigchelt
------------	-------------------

001 notulen 26 augustus 2025 - goedkeuring

feiten en context

■ *toelichting*

De ontwerpnotulen van de vorige zitting werden opgemaakt. De opmerkingen werden verwerkt.

■ *juridisch kader*

beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 74 volgens artikel 32

juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

stemming

met algemeenheid van stemmen

besluit

artikel 1

De notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 augustus 2025 worden goedgekeurd.

002 aanpassing van artikel 171 ter invoering van een nieuwe salarisschaal DC voor de medewerkers schoonmaak met dienstencheques van de rechtspositieregeling zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 december 2021

feiten en context

■ toelichting

Het sectoraal akkoord van 11 juni 2025 over de verhoging van de koopkracht van de dienstencheque-medewerkers bij de Vlaamse lokale besturen bepaalt dat huishoudhulpers die werken als medewerker schoonmaak in het kader van het dienstenchequesysteem een bruto loonsverhoging van 1 euro per uur krijgen. De raad voor maatschappelijk welzijn moet daarom, in overeenstemming met artikel 25 van het besluit van de Vlaamse regering betreffende de rechtspositieregeling van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023, het salaris van dat personeel opnieuw vaststellen in de rechtspositieregeling. Omdat de functie enkel voorkomt in het ocmw, wordt enkel de rechtspositieregeling voor het personeel van ocmw Zoersel aangepast.

In wat voorligt, wordt de nieuwe salarisschaal DC toegevoegd aan de basisgraad van het D-niveau voor de medewerkers schoonmaak thuiszorg zoals omschreven en bepaald in artikel 171 van de laatst vastgestelde rechtspositieregeling en overeenkomstig ook in bijlage II van de rechtspositieregeling met het overzicht van de van toepassing zijnde salarisschalen.

De aanpassing van de betreffende salarisschaal D1-D3 naar de nieuwe schaal DC kwam tot stand als volgt: 1 euro verhoging per gewerkt uur komt voor een voltijdse tewerkstelling overeen met 1.976 euro op jaarbasis (RSZ-norm voor een voltijdse jaarprestatie). Uit die 1.976 euro wordt de index gehaald om het salaris aan 100% te verkrijgen. Dat bedrag volgt dan de indexaanpassingen. Concreet wordt de salarisschaal aldus verhoogd met 931,07 euro ($1976/2,1223$ (huidige indexcoëfficiënt) aan 100%) op jaarbasis.

■ juridisch kader

beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikels 77 en 78

juridische basis

- besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 betreffende de rechtspositieregeling van lokale en provinciale besturen
- sectoraal akkoord voor de lokale besturen van 11 juni 2025
- overleg- en onderhandelingscomité met de representatieve vakorganisaties voor het personeel van gemeente en OCMW Zoersel van 19 september 2025

■ financieel kader

beleidsinformatie

Deze beslissing heeft betrekking op het niet-prioritaire beleid.

financiële informatie

De beslissing heeft geen financiële gevolgen aangezien de meeruitgave van het hogere barema wordt terugbetaald via de betoelaging van Vlaanderen per gepresteerde dienstencheque.

stemming

met algemeenheid van stemmen

besluit

artikel 1

Aan artikel 171 tweede lid van de rechtspositieregeling voor het personeel van het OCMW van Zoersel wordt bij de salarisschaal van de basisgraad van het D-niveau de tekst: "Dv: D1 – D3" vervangen door: "DV: D1-D3 of DC".

artikel 2

In bijlage II van de rechtspositieregeling wordt de uitgewerkte loontabel DC in bijlage aan dit besluit gehecht toegevoegd bij de basisgraad van het D-niveau als toepasselijk barema voor de medewerkers schoonmaak thuiszorg/dienstencheques.

artikel 3

De nieuwe loontabel wordt ingevoerd met ingang van 1 maart 2025.

003 brief ABB met betrekking tot de goedkeuring jaarrekening 2024 van gemeente en ocmw - mededeling

namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Kristof Janssens
algemeen directeur



Lukas Kint
voorzitter