


## BIJEENROEPING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Marcel De Vos, voorzitter van de ocmw-raad, verzoekt de leden van de ocmw-raad te vergaderen in de raadzaal, Handelslei 167, aansluitend aan de agenda van de gemeenteraad om volgende agenda te behandelen.

### *Openbare zitting*

1. Intrekking van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 maart 2014 houdende definitie van het begrip dagelijks bestuur, uitzonderingen op het verplichte visum door de financieel beheerder en definiëring van het begrip dagelijks bestuur, uitzonderingen op het verplichte visum door de financieel beheerder, bevoegdheid van het vast bureau tot het wijzigen van opdrachten.
2. Intrekking van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 maart 2014 houdende de definiëring van het begrip dagelijks personeelsbeheer en definiëring van het begrip dagelijks personeelsbeheer.
3. Intrekking van de raadsbeslissing van 18 december 2014 tot goedkeuring van een reglement voor tussenkomst van huur en huurwaarborg en goedkeuring van een reglement voor tussenkomst van huur en huurwaarborg.

  
Kristof Janssens  
algemeen directeur



  
Marcel De Vos  
voorzitter

# **TOELICHTING RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 23 APRIL 2019**

Voor de raadsleden ligt het volledige bundel ter inzage in het gemeentehuis, dienst secretariaat. De algemeen directeur, of de door hem aangeduide ambtenaar, kan zo nodig toelichting geven bij bepaalde punten indien een raadslid daarom verzoekt.

## ***Openbare zitting***

- 1. Intrekking van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 maart 2014 houdende definitie van het begrip dagelijks bestuur, uitzonderingen op het verplichte visum door de financieel beheerder en definiëring van het begrip dagelijks bestuur, uitzonderingen op het verplichte visum door de financieel beheerder, bevoegdheid van het vast bureau tot het wijzigen van opdrachten.***

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft de bevoegdheid om vast te stellen wat onder het begrip 'dagelijks bestuur' moet worden verstaan. De huidige definiëring en omschrijving van dit begrip dateert al van 20 maart 2014. Inmiddels zijn er verhoogde drempelbedragen van toepassing inzake overheidsopdrachten, kreeg het OCMW opnieuw een uitvoerend orgaan, met name het vast bureau, en werd door het nieuwe decreet over het lokaal bestuur het toepassingsgebied van het begrip 'dagelijks bestuur' gewijzigd. Om de huidige soepele en efficiënte werking te kunnen behouden, dient het begrip 'dagelijks bestuur' dan ook opnieuw te worden vastgesteld en moeten ook de eerdere afspraken over de visumverplichting vernieuwd worden.

- 2. Intrekking van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 maart 2014 houdende de definiëring van het begrip dagelijks personeelsbeheer en definiëring van het begrip dagelijks personeelsbeheer.***

Een afgewogen definiëring en omschrijving van het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' op maat van de eigen organisatie is van groot belang en moet genomen worden om de bevoegdheidsverdeling tussen de raad voor maatschappelijk welzijn, het vast bureau en de algemeen directeur duidelijk af te lijnen en op basis hiervan administratieve procedures te kunnen bepalen. De huidige definiëring en omschrijving van dit begrip dateert al van 20 maart 2014. Inmiddels trad het nieuwe decreet over het lokaal bestuur in werking. Om de huidige soepele en efficiënte werking te kunnen behouden, dient het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' opnieuw te worden vastgesteld.

- 3. Intrekking van de raadsbeslissing van 18 december 2014 tot goedkeuring van een reglement voor tussenkomst van huur en huurwaarborg en goedkeuring van een reglement voor tussenkomst van huur en huurwaarborg.***

In onze regio is het voor mensen met een beperkt inkomen niet eenvoudig om een betaalbare huurwoning te vinden. De huurprijzen liggen hoog en er is slechts een beperkt aanbod sociale woningen. Daarom ondersteunt het ocmw hen in een aantal gevallen via een tussenkomst in de huur en de huurwaarborg. Dit werd vastgelegd in een reglement door de raad voor maatschappelijk welzijn op 18 december 2014. Dat reglement is een intern document dat dient als leidraad voor de toekenning.

Sinds 2014 werden de bedragen van de tussenkomsten niet meer geïndexeerd.

Daarbij komt dat het huurdecreet stelt dat vanaf 1 januari 2019 de verhuurder als maximum huurwaarborg drie maanden huur kan vragen in plaats van twee maanden. Bijgevolg moet ook het bedrag van de tussenkomst in huurwaarborg worden aangepast in het reglement.

Voorstel is om

- de maximum huurtoelage op te trekken en nadien jaarlijks te indexeren op 1 januari
- de maximum toelage huurwaarborg op te trekken naar drie maanden.